РОЗДІЛ VI
ОХОРОНА І БЕЗПЕКА ПРАЦІ

6.1. Створення безпечних умов праці є обов'язком власника (уповноваженого ним органу), який забезпечує належні умови праці на робочому місці, безпечність технологічних процесів, машин, механізмів, обладнання, інших засобів виробництва, наявність засобів захисту, відповідність санітарно-побутових умов нормативним актом по охороні праці.

6.2. Адміністрація визначає, що створення здорових і безпечних умов праці працюючих є обов'язком і вона несе за це відповідальність. Для забезпечення здорових і безпечних умов відповідно до Закону України «Про охорону праці» адміністрація зобов'язується:

6.3. Організувати при необхідності спеціальні дільниці або робочі місця для влаштування інвалідів, підлітків, жінок, в тому числі з метою виведення жінок з тяжких робіт і робочих місць з несприятливими умовами праці.

6.4. Сторони встановили, що для проведення заходів по охороні праці власник в встановленому законодавством порядку виділяє кошти і необхідні матеріали.

6.5. Адміністрація і комітет трудового колективу зобов'язується:

- встановлювати громадський контроль за додержанням працівниками технологічних процесів, поводження з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використання засобів колективного та індивідуального захисту, використанням їх відповідно до вимог щодо охорони праці.

6.6. Коли виробнича травма виникла в результаті невиконання потерпілим вимог нормативних актів по охороні праці, що підтверджує комісія з розслідувань нещасних випадків, розмір одноразової допомоги, яка становить - (середній заробіток потерпілого помножено на процент втрати працездатності) може бути зменшено трудовим колективом з подання Адміністрації та Комітету трудового колективу але не менше 50% від одноразової допомоги, а саме: порушення з боку потерпілого, які стали однією з причин нещасного випадку:

1.Виконання роботи в стані сп'яніння, якщо воно було причиною нещасного випадку і коли сп'яніння потерпілого не було обумовлено використанням у виробництві технічних спиртів, ароматичних , технічних, наркотичних та інших речовин - 50% від одноразової допомоги.

2.Неодноразове свідоме порушення вимог нормативних актів про охорону праці, на які раніше накладались дисциплінарні стягнення, вилучався талон попереджень або моментально зафіксовано офіційне попередження - 50% від одноразової допомоги.

3.Первинне свідоме порушення вимог нормативних актів про охорону праці, на які раніше накладались дисциплінарне стягнення, вилучався талон попереджень або моментально зафіксовано офіційне попередження - 50% від одноразової допомоги.