4.Первинне свідоме порушення правил поведінки з машинами, механізмами, приладами, виконання технологічних процесів і робіт, які не є об'єктами підвищеної безпеки - 30% від одноразової допомоги.

5.Невикористання виданих засобів індивідуального захисту, передбачених правилами безпеки, якщо це порушено було:

Первинним - 20% від одноразової допомоги.

Вторинним - 40% від одноразової допомоги.

6.7. Провести атестацію робочих місць за умовами праці.

6.8. Проводити навчання та перевірку знань з питань охорони праці, спеціалістів та робітників підприємства.

6.9. Утримання машин, механізмів та устаткування в належному технічному стані і їх відповідність вимогам нормативних актів з охорони праці.

6.10. Робітники зобов'язуються використовувати пред'явленні їм в використання (розпорядження) транспортні засоби, техніку і інше майно власника тільки в службових цілях.

6.11. Власник зобов'язується приймати міри по досягненню установлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничої сфери покращенню діючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму 1 ст.20 Закону України «Про охорону праці».

РОЗДІЛ VII
ЗМІНА ВЛАСНОСТІ АБО ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОЇ ФОРМИ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Адміністрація зобов'язується офіційно повідомляти трудовий колектив:

- про ліквідацію, перепрофілювання підприємства не пізніше як за 3 місяці;
- про зміни в організації виробництва і праці - не пізніше як за 3 місяці.

РОЗДІЛ VIII
ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОМІТЕТУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

9.1. Адміністрація зобов'язується створити необхідні умови нормальної діяльності Комітету трудового колективу на підприємстві (умови для проведення зборів, поширення інформації).

9.2. Комітету трудового колективу в особі його членів або уповноважених представників має право:

- безперешкодно відвідувати і оглядати виробничі дільниці, робочі місця підприємства;